

Crynodeb Gweithredol o'r

# Cynllun Strategol Strategic Plan

Executive Summary

2011  
-2014

Llwyddo drwy Ragori  
Success through Excellence



# RHAGARWEINIAD Y PRIFATHRO

## PRINCIPAL'S FOREWORD

Cydnabyddir yn eang iawn bod Coleg Llandrillo Cymru'n gwneud cyfraniad sylweddol a pharhaol i ddatblygiad cymdeithasol ac economaidd Gogledd-Orllewin Cymru drwy ddarparu addysg a hyfforddiant arloesol o'r radd flaenaf sy'n rhoi gwerth yr arian.

Dangosodd y Coleg ei ymrwymiad i'r Agenda Gweddnewid wrth uno'n llwyddiannus â Choleg Meirion-Dwyfor, arloesi gyda Chyngor Sir Dinbych i sefydlu Chweched y Rhyl ac arwain consortiwm hynod o flaengar sy'n ymwneud â byd gwaith ac yn cyfuno cryfderau sefydliadau cyhoeddus a phreifat.

Mae Coleg Llandrillo Cymru'n ymfalchïo yn ei rwydwaith o bartneriaethau sy'n cydweithio'n gyson â'i gilydd. Eleni, ffurfiolwyd amryw o bartneriaethau er mwyn cynllunio a darparu addysg yn y rhanbarth hwn, gan gynnwys cynghreirio'n strategol gyda Phrifysgol Bangor, Coleg Glannau Dyfrdwy a Choleg Menai. Mae'r patrwm hwn o gydweithio'n ymestyn i brosiectau rhyngwladol a sefydlwyd yn Ewrop a De-Ddwyrain Asia. Mae'r Coleg hefyd yn aelod gweithredol o'r Rhwydwaith Ôl-Uwchradd Rhyngwladol (PIN), rhwydwaith o sefydliadau ôl-16 sy'n flaenllaw yn fyd-eang.

Er mwyn parhau i ymateb i economi'r rhanbarth hwn ac er mwyn rhoi gwerth ychwanegol, yn strategol, i'r gwasanaethau sydd ar gael i ddysgwyr, mae Coleg Menai a Choleg Llandrillo Cymru'n edrych ar ddulliau mwy grymus o gydweithio a fydd yn golygu mwy o gydweithredu clôs a ffurfiol rhwng y ddau sefydliad yn ystod cyfnod y cynllun hwn. Bydd y sefydliad a grëir yn sgîl hyn yn un o'r sefydliadau mwyaf yng Ngwledydd Prydain sy'n darparu addysg a hyfforddiant o'r radd flaenaf.

Drwy gydol cyfnod y cynllun, bydd y Coleg yn parhau i gyflawni ei genhadaeth, sef:

**"Darparu cyfleoedd addysg a hyfforddiant o'r radd flaenaf er mwyn gwella sylfaen sgiliau cyflogwyr, unigolion a chymunedau, a hyrwyddo datblygiad cymdeithasol ac economaidd."**

Cynllun strategol sy'n adeiladu ar lwyddiant sylweddol Coleg Llandrillo Cymru dros yr ugain mlynedd ddiwethaf yw'r cynllun hwn, a bydd yn llywio'r Coleg drwy gyfnod gweddnewid y sector addysg ôl-16 ac yn galluogi iddo ddilyn y cyfeiriadau newydd a mynd i'r afael â'r heriau newydd a ddynodwyd gan Lywodraeth Cymru.

Coleg Llandrillo Cymru is widely recognised as making a significant and lasting contribution to the social and economic development of North West Wales, through the provision of high quality, innovative and value-for-money education and training.

The College has shown its commitment to the "Transformation Agenda" through its successful merger with Coleg Meirion-Dwyfor, its pioneering work with Denbighshire County Council in establishing the Rhyl Sixth, and leading on a highly innovative work-based consortium combining the strengths of public and private sector organisations.

Coleg Llandrillo Cymru prides itself on its collaborative network of partnerships. This year the College formalised a number of partnerships for the planning and delivery of education in the region including strategic alliances with Bangor University, Deeside College and Coleg Menai. Collaborative working also extends to include several global projects with initiatives based in Europe and South East Asia. The College is also an active member of the Post-secondary International Network (PIN) of leading worldwide post-16 institutions.

To continue its response to the economy of the area and to strategically add value to the services available to learners, Coleg Menai and Coleg Llandrillo Cymru are exploring strategies for stronger collaboration which will see the two institutions working more closely within formalised arrangements during the period of this plan. The resulting institution will become one of the largest in the UK delivering high quality education and training.

Throughout the period of this plan the College will continue to fulfil its mission:

**"To provide outstanding education and training opportunities to improve the skills base of employers, individuals and communities to support social and economic advancement."**

This is a plan that builds on the significant success of Coleg Llandrillo Cymru over the last 20 years, and will steer it through the transformation of the post-16 education sector and the new directions and challenges identified by the Government in Wales.

**Huw Evans OBE**  
BSc, MPhil, PGCE, FIMgt  
Prifathro / Principal



## Y COLEG YN EI GYD-DESTUN COLLEGE IN CONTEXT

Mae Coleg Llandrillo Cymru, sy'n ymestyn dros ddeg prif gampws, yn ateb anghenion addysg a hyfforddiant tair sir yng Ngogledd-Orllewin Cymru, sef siroedd Conwy, Dinbych a Gwynedd. Bob blwyddyn, addysgir ac hyfforddir dros 24,000 o ddysgwyr mewn ystod eang o bynciau a chymwysterau ar wahanol lefelau, gan gynnwys prentisiaethau'n seiliedig ar waith, addysg uwch a hyfforddiant masnachol, yn ogystal ag addysg bellach.

Mae'n un o brif gyflogwyr y rhanbarth ac yn cyflogi tua 1,400 o staff. Mae'n gadarn yn ariannol ac mae ei drosiant yn £47 miliwn. Bydd ganddo tua 3% o warged blynyddol, a bydd yn ail-fuddsoddi hwn mewn cyfleusterau addysgu ar gyfer cymunedau, cyflogwyr ac unigolion y rhanbarth.

Spread over ten main campuses, Coleg Llandrillo Cymru meets the education and training needs of three counties within North West Wales (Conwy, Denbighshire and Gwynedd). Each year it educates and trains over 24,000 learners in a wide range of subjects and levels of qualification, which includes work-based apprenticeships, higher education and commercial training as well as further education.

It is a major employer within the region, employing approximately 1,400 staff. Financially strong, the College has a turnover of £47 million and makes surpluses of around 3% annually, which it reinvests in the teaching and learning facilities for the region's communities, employers and individuals.

# LLWYDDO DRWY

## RAGORI

### SUCCESS THROUGH

### EXCELLENCE

Penderfynodd y Coleg roi'r teitl "Llwyddo drwy Ragori" i'r cynllun strategol hwn am bod llwyddiant y Coleg wedi'i wreiddio mewn diwylliant o ymgyrraedd at ragoriaeth ac o aros ar y blaen ym maes addysg a hyfforddiant arloesol.

The College decided to entitle the plan "Success through Excellence" because its success is built upon its well-embedded culture of striving for excellence and staying at the leading edge of innovative practices in education and training.

Cydnabyddir, drwy'r holl sector, i'r Coleg arwain y ffordd o ran gwella ansawdd Addysg Bellach yng Nghymru, a thystiolaeth o hynny yw iddo fod y coleg cyntaf i ennill gradd un ym mhob maes mewn arolygiad gan Estyn. Mae hefyd wedi rhannu arferion da ledled y sector. Yn ogystal â hynny, daliodd y Coleg i gael gradd rhagoriaeth am bob agwedd ar ei waith ym mhob arolygiad dilynol, gan gynnwys Dysgu'n Seiliedig ar Waith ac Addysg Uwch.

Enillodd sawl anrhydedd a derbyniodd amryw byd o wobrau ColegauCymru a Beacon. Ymfalchïa iddo ennill gwobr ColegauCymru am Arloesedd mewn Arwain a Rheoli Ansawdd; yn wir, ef yw'r unig goleg erioed i ennill y wobr hon.

Cyrhaeddodd y Coleg safon rhagoriaeth yn gyson drwy ddal ati i wthio'r ffiniau ac arloesi wrth gynllunio'r cwricwlwm a gofalu am y dysgwr. Mae wedi croesawu'r Agenda Gweddnewid, wedi ehangu pob agwedd ar ei ddarpariaeth, wedi buddsoddi yn ei isadeiledd, ac wedi cynnal ei iechyd ariannol categori A.

Bydd y cyflawniadau hyn yn rhoi cychwyn ardderchog i daith y Coleg dros y tair blynedd nesaf, a bydd y bwriadau strategol yn gosod y fframwaith ac yn mapio'r ffordd. Dyhead parhaus Coleg Llandrillo Cymru am ragoriaeth ac arloesedd fydd yr allwedd i'w llwyddiant yn y dyfodol hefyd.

It is well recognised throughout the sector that the College has led the way in continuous quality improvement in the Further Education sector in Wales, exemplified by its standing as the first College to achieve all grade ones in an Estyn inspection and its work in sharing good practice across the sector. It has retained those grades of excellence in all subsequent inspections for all aspects of its work including Work-Based Learning and Higher Education.

The College holds many accolades and is the recipient of numerous ColegauCymru and Beacon awards. It is very proud to have twice been awarded the ColegauCymru award for Innovation in the Leadership and Management of Quality; in fact it is the only College to have ever won this award.

The College has achieved sustained excellence whilst continuing to push the boundaries and innovate in curriculum design and learner care. It has embraced the Transformation Agenda, expanded all aspects of its provision, invested in its infrastructure and maintained "category A" financial health.

Its accomplishments will provide a sound foundation for the next three years of the College's journey, whilst these strategic intentions provide the framework and the route map. However, it is Coleg Llandrillo Cymru's continued quest for excellence and innovation that will continue to be the key to its future success.



# Y CYNNYDD A WNAED MEWN PERTHYNAS Â BWRIADAU STRATEGOL ALLWEDDOL 2010/11

Parhaodd y Coleg i gyflawni ei genhadaeth a'i amcanion strategol yn effeithiol yn ystod 2010/11. Achubodd bob cyfle i gydweithio gyda sefydliadau eraill a rhanddeiliaid er mwyn gwireddu ei amcanion, gan sefydlu partneriaethau ystyrlon.

Roedd cynllun 2010/11 yn cynnwys wyth o flaenoriaethau strategol a seiliwyd ar nifer o amcanion. Cyflawnwyd 87% ohonynt, a gwaith sydd ar y gweill yw'r 13% arall.

Cafwyd amryw o lwyddiannau pwysig:

## • Uno â Choleg Meirion-Dwyfor

Yn dilyn yr uniad hynod o lwyddiannus â Choleg Meirion-Dwyfor, bu fframwaith cynllunio y tair sir yn sylfaen gadarn i reoli sefydliad mawr, ac mae'r mäs critigol wedi rhoi'r cyfle i ddysgwyr lleol gael rhagor o ddewis.

## • Y Sefydliad Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Agorwyd y Sefydliad Iechyd a Gofal Cymdeithasol a'i ward hyfforddi gan Brif Weithredwr Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Mae'r athrofa fodern yn darparu datblygiad profesiynol parhaus i weithwyr iechyd a gofal cymdeithasol.

## • Pentref Addysg Glynllifon (PA@G)

Ar ôl agor adeilad Glanrafon (canolfan breswyl i fyfyrwyr diwydiannau'r tir), bwriwyd ymlaen i ddatblygu canolfan ddysgu newydd yng Nglynllifon. Mae'r gwaith ar y ganolfan yn brydlon, a bydd hi'n agor fis Medi 2011. Ynndi, bydd cyfleusterau addysgu helaeth a thwrpasol i gyd-fynd â'r cynlluniau i ehangu darpariaeth diwydiannau'r tir.

## • Canolfan Ddysgu'r Bae

Sefydlwyd Canolfan Ddysgu'r Bae yng nghanol Bae Colwyn er mwyn i ddysgwyr gwahanol i'r arfer ymgymryd ag addysg, drwy i'r Coleg gydweithio â gwahanol asiantaethau.

## • Chweched y Rhyl

Mae'r adeilad trawiadol ar Gampws y Rhyl bellach yn gartref i Chweched y Rhyl, sef canolfan i fyfyrwyr Chweched Dosbarth y Rhyl.

## • Cyllid o Ewrop

Cafwyd cyllid sylweddol o Ewrop ar gyfer pedwar prosiect mawr i ddenu mwy o bobl i ymhél ag addysg a meistrolï sgiliau'n lleol:

> **Y Dyfodol** - er mwyn gloywi a chynyddu sgiliau'r gweithlu lleol

> **Sgiliau Sylfaenol** - er mwyn gwella sgiliau llythrennedd a rhifedd y gweithlu

> **Potensial** - er mwyn lleihau nifer y bobl ifanc sydd heb Addysg, Gwaith na Hyfforddiant

> **Addysg Uwch yn Seiliedig ar Waith** - er mwyn cynyddu sgiliau uwch gweithwyr drwy iddynt ddilyn cyrsiau a modiwlau Gradd Sylfaenol.

## • Cynghrair Strategol Addysg Uwch

Ffurfiolodd y Coleg ei berthynas gref gyda Phrifysgol Bangor drwy sefydlu cynghrair strategol. Prifysgol Bangor bellach yw'r prif bartner sy'n dilysu rhaglenni Addysg Uwch y Coleg. Mae cynlluniau ar droed hefyd i agor Canolfan Brifysgol ar Gampws Llandrillo-yn-Rhos.

## • Cynghorau Colegol

Sefydlwyd chwech o Gynghorau Colegol i fod yn fforwm ymgynghori ac yn gyfrwng i sicrhau atebolrwydd lleol i wahanol gampysau'r Coleg. Dangosodd maint y gefnogaeth a gafwyd i'r Cynghorau Colegol pa mor gryf yw cefnogaeth cyflogwyr lleol a rhanddeiliaid eraill i'r cynghorau hyn.

## • Strategaeth Cyfranogiad y Dysgwyr

Daliodd cyfranogiad y dysgwyr i gynyddu wrth i'r strategaeth hon gael ei datblygu ymhellach a'i mewnoli. Gwelwyd cynnydd yn nifer Paneli Dysgwyr y Campysau, sefydlwyd Paneli Cynrychiolwyr Cyrsiau yn y Cyfarwyddiaethau, a sicrhawyd cynrychiolaeth i fyfyrwyr ar y Cynghorau Colegol.

## • Cynllun Iaith Gymraeg

Bydd y Cynllun Iaith newydd a luniwyd yn sylfaen gadarn i gynnig mwy o gyfleoedd i fyfyrwyr ddysgu'n ddwyieithog a thrywy gyfrwng y Gymraeg. Bydd y Cynllun Iaith hefyd yn ysgogi gwelliant parhaus yn niwylliant y Coleg.

## • Sgiliau Cyflogadwyedd

Mae'r Coleg wedi sefydlu Strategaeth Cyflogadwyedd sy'n crynhoi'r arferion gorau a geir o fewn y Coleg a'r tu allan. Bydd y strategaeth hon yn sicrhau y bydd rhaglen astudio pob dysgwr yn cynnwys sgiliau cyflogadwyedd effeithiol.



# PROGRESS ON KEY STRATEGIC INTENTIONS 2010/11

The College continued to deliver its mission and strategic objectives effectively during 2010/11. Wherever possible the College has worked with other organisations and stakeholders to achieve its objectives, building purposeful partnerships.

The 2010/11 plan contained eight strategic priorities which were underpinned by a number of objectives. Of these objectives, 87% were achieved and the other 13% are work in progress.

There were a number of key successes:

- **Merger with Coleg Meirion-Dwyfor**

Following the highly successful merger with Coleg Meirion-Dwyfor, the three-county planning framework provided a sound platform for managing a large operation, and the critical mass has enabled local access to increased choice.

- **Institute of Health and Social Care**

The state-of-the-art Institute of Health and Social Care, with its hospital training ward, was opened by the Chief Executive of the Betsi Cadwaladr University Health Board. The facility provides continuous professional development for the health and social care sector.

- **Pentre Addysg at Glynllifon (PA@G)**

The opening of the Glanrafon building, a residential centre for land-based students, was followed by the development of the new learning centre on Glynllifon which is on target to open in September 2011. This provides extensive purpose-built teaching facilities at the Campus to allow for the planned expansion of land-based studies.

- **Bay Learning Centre**

The Bay Learning Centre was established in the heart of Colwyn Bay to increase participation in education from non-traditional learners, through a multi-agency approach.

- **Rhyl Sixth**

The opening of the state-of-the-art building on the Rhyl campus is now home to the Rhyl Sixth, the Sixth Form centre for Rhyl.

- **European Funding**

Substantial European funding was secured for four major projects to increase participation in learning and skills development for the region:

- > **Y Dyfodol** - to up-skill the local work force

- > **Basic Skills** - to improve the literacy and numeracy skills of the workforce

- > **Potensial** - to reduce the number of young people not in Education, Employment or Training

- > **Work-Based Higher Education** - to increase higher level skills amongst the workforce through the introduction of Foundation degrees and modules.

- **Higher Education Strategic Alliance**

The College formalised its strengthening relationship with Bangor University through a strategic alliance. Bangor University are now the main validating partner for the College's Higher Education programmes. There are also plans to establish a University Centre at Coleg Llandrillo Cymru on the Rhos-on-Sea Campus.

- **College Councils**

Six College Councils have been established to provide a forum for local consultation and accountability for the different College campuses. The strength of support from local employers and other stakeholders has been evident in the high levels of support for the College Councils.

- **Learner Involvement Strategy**

The involvement of learners has continued to increase as this strategy has been further developed and embedded. There has been an increase in the number of Learner Panels, the introduction of Directorate Learner Panels and student representation on the College Councils.

- **Welsh Language Plan**

The development of a new Welsh Language Plan will provide a sound basis for the pursuit of a continued increase in opportunities for learners to be able to study bilingually and through the medium of Welsh. It will also provide an impetus for continued improvements to the culture of the College.

- **Employability Skills**

The College has established an Employability Strategy that brings together best practice from across the College and externally. The strategy will ensure that every learner has effective employability skills integrated into their programme of study.



# CENHADAETH

# MISSION STATEMENT

Darparu cyfleoedd addysg a hyfforddiant o'r radd flaenaf er mwyn gwella sylfaen sgiliau cyflogwyr, unigolion a chymunedau, a hyrwyddo datblygiad cymdeithasol ac economaidd.

To provide outstanding education and training opportunities to improve the skills base of employers, individuals and communities to support social and economic advancement.

## Gwerthoedd:

### GWERTH 1

#### YMDDYGIAD AC ETHOS

Bydd Coleg Llandrillo Cymru'n:

- Hybu cyfle cyfartal yn ymarferol, gan gefnogi a gwerthfawrogi pob unigolyn yn y sefydliad.
- Cynorthwyo pawb i roi o'u gorau, ac i drin ei gilydd gyda pharch.
- Rhoi sylw llawn i gynaliadwyedd ym mhopeth a wnawn.
- Gweithredu'n gyfrifol mewn perthynas â dinasymdeithas fydd-eang.

### GWERTH 2

#### PWY YDYM YN EI WASANAETHU

Bydd Coleg Llandrillo Cymru'n:

- Ymateb i anghenion ein rhanddeiliaid lleol, cenedlaethol a rhyngwladol.
- Gweithio ar y cyd ac mewn partneriaeth i wella ein gwasanaethau.
- Gosod ein myfyrwyr yn y canol, o ran popeth a wnawn.
- Cynorthwyo'r unigolyn i gyflawni ei botensial llawn.
- Gweithio mewn partneriaeth i greu rhwydwaith dysgu effeithiol yng nghanol Gogledd Cymru.

### GWERTH 3

#### ANSAWDD

Bydd Coleg Llandrillo Cymru'n:

- Parhau i ddarparu addysg a hyfforddiant o'r radd flaenaf, mewn amgylchedd dwyieithog.
- Darparu gwasanaeth ardderchog sy'n rhoi gwerth eich arian i chi.
- Ymrwymo i ragoriaeth ym mhopeth a wnawn.

### GWERTH 4

#### MEITHRIN SGILIAU

Bydd Coleg Llandrillo Cymru'n:

- Cefnogi adfywiad economaidd.
- Ymroi i fod yn brif hybwr sgiliau'r economi leol.
- Gweithio ar y cyd ac mewn partneriaeth er mwyn gwella sylfaen sgiliau cyflogwyr, unigolion a chymdeithas.

## Values:

### VALUE 1

#### BEHAVIOUR & ETHOS

Coleg Llandrillo Cymru will:

- Actively promote equal opportunities and support and value all individuals within the organisation.
- Support everyone to give of their best and treat each other with respect.
- Take full account of sustainability in everything we do.
- Operate in a responsible manner in the context of global citizenship.

### VALUE 2

#### WHO WE SERVE

Coleg Llandrillo Cymru will:

- Be responsive to the needs of our local, national and international stakeholders.
- Work in collaboration and partnership to improve services.
- Put the learners at the centre of all we do.
- Support the individual to realise their full potential.
- Work in partnership to create an effective learning network within Central North Wales.

### VALUE 3

#### QUALITY

Coleg Llandrillo Cymru will:

- Continue to provide the highest quality education and training in a bilingual setting.
- Provide a quality service that reflects best value.
- Be committed to excellence in everything we do.

### VALUE 4

#### SKILLS DEVELOPMENT

Coleg Llandrillo Cymru will:

- Support economic regeneration.
- Position itself to be the key skills driver of the local economy.
- Work in collaboration and partnership to improve the skills base of employers, individuals and community.

# BWRIADAU STRATEGOL 2011-2014

## STRATEGIC INTENTIONS 2011-2014

Bydd wyth o fwriadau strategol yn llywio gwaith Coleg Llandrillo Cymru:

### 1. RHAGORIAETH MEWN ADDYSGU A DYSGU

Bydd y Coleg yn parhau i anelu at ragoriaeth mewn addysgu a dysgu er mwyn sicrhau y bydd pob myfyriwr yn cael profiadau addysgol ysbrydoledig a llwyddiannus. I gyflawni hyn, bydd y Coleg yn:

- Sicrhau bod yr arferion addysgu a dysgu'n bodloni ac yn rhagori ar anghenion a disgwyliadau poblogaeth amrywiol o fyfyrwyr drwy gael trefniadau ffurfiol i hybu cyfranogiad myfyrwyr.
- Adnabod a rhannu arferion da drwy ddilyn trefn systematig o arsylwi, darparu datblygiad proffesiynol parhaus ac adfyfrio.
- Chwilio ar hyd a lled y sector addysg am ragoriaeth mewn addysgu ac am arferion arloesol er mwyn ysbrydoli a gwella'r addysgu a'r dysgu.
- Sefydlu arferion addysgu a dysgu newydd er mwyn ateb anghenion myfyrwyr y dyfodol.

### 2. LLWYDDIANT EITHRIADOL Y MYFYRWYR

Mae Coleg Llandrillo Cymru wedi ymrwmo i sicrhau y caiff pob un o'i fyfyrwyr y gefnogaeth angenrheidiol i wireddu ei botensial llawn. Drwy gydol cyfnod y cynllun hwn, bydd y Coleg yn parhau i gynyddu'n flynyddol nifer y myfyrwyr sy'n cwblhau eu cyrsiau'n llwyddiannus ac sy'n mynd ymlaen i swyddi cynaliadwy, addysg bellach neu addysg uwch. I gyflawni hyn, bydd yn:

- Gweithio mewn partneriaeth gydag asiantaethau allanol er mwyn darparu gwybodaeth, cyngor ac arweiniad diduedd a sicrhau y cofrestrir myfyrwyr ar y cyrsiau sydd fwyaf addas iddynt o ran eu hanghenion addysgol a'u dyheadau i symud ymlaen.
- Gweithio gyda'r myfyrwyr i wella'r cyfraddau cwblhau, y cyfraddau cyrhaeddiad a'r cyfraddau dilyniant.
- Cadw golwg fanwl ar y data mewnol ynghylch perfformiad er mwyn adnabod arferion sy'n arbennig o effeithiol a thargedu'r manau i wella ansawdd.
- Defnyddio gwybodaeth feincnodi allanol i adnabod y darparwyr 'gorau yn eu dosbarth' er mwyn llywio gwelliannau mewnol.
- Datblygu ymhellach y defnydd a wneir o ddata am gyrchfannau, dilyniant a sgiliau hanfodol myfyrwyr wrth fesur llwyddiant y myfyrwyr.

### 3. CWRICWLWM AR GYFER DILYNIANT

Bydd y Coleg yn sicrhau y caiff ei fyfyrwyr y sgiliau, y wybodaeth, y profiadau a'r cymwysterau sydd eu hangen i roi'r cyfle gorau un iddynt fynd ymlaen i swyddi cynaliadwy, addysg bellach neu addysg uwch. I gyflawni hyn, bydd y Coleg yn anelu at:

- Gynllunio rhaglenni dysgu a fydd yn cyfuno cymwysterau galwedigaethol / academaidd perthnasol â sgiliau llythrennedd, rhifedd a chyflogadwyedd fel y gall dysgwyr gyfrannu'n effeithiol i'w cymdeithas a gwreddu eu dyheadau.
- Cryfhau gweithgareddau sector-gyfeiriadol wrth gynllunio'r cwricwlwm er mwyn iddo fod yn berthnasol ac yn hyblyg.
- Cysylltu llwybrau dilyniant clir â'i gilydd ar holl gampysau'r Coleg, a'u hasio â llwybrau gyrfaol.
- Sicrhau bod y staff cefnogi'n ymwybodol o'r datblygiadau yn y sector a'r maes addysgu wrth lywio'r gwaith o gynllunio a chyflwyno'r cwricwlwm.
- Datblygu a hyrwyddo canolfannau rhagoriaeth galwedigaethol mewn meysydd cwricwlaidd y mae'r Coleg yn rhagori ynddynt.

Eight strategic intentions will drive the work of Coleg Llandrillo Cymru:

### 1. TEACHING AND LEARNING EXCELLENCE

The College will continue to strive for teaching and learning excellence to ensure each student has an inspirational and highly successful pedagogical experience. To achieve this, the College will:

- Ensure teaching and learning practices meet and exceed the needs and expectations of a diverse student population through formal student involvement processes.
- Identify and disseminate excellent practice through a systematic approach to observation, continual professional development and reflective practice.
- Seek teaching and learning excellence and innovative practices from across the education sector to inspire and improve teaching and learning.
- Ensure teaching and learning practices are innovated to meet the needs of the students of the future.

### 2. OUTSTANDING STUDENT SUCCESS

Coleg Llandrillo Cymru is committed to ensuring all of its learners are supported to realise their full potential. Throughout the period of this plan it will continue to make year-on-year improvements in successful completion rates and increase the percentage of students who progress to sustainable employment, further education or higher education. To achieve this, it will:

- Work in partnership with external agencies to provide impartial information, advice and guidance to ensure learners are enrolled onto the most appropriate programmes for their learning needs and progression aspirations.
- Work with learners to identify strategies to improve completion, attainment and progression rates.
- Monitor internal performance data systematically to identify highly effective practice and target quality improvement.
- Use external benchmarking information to identify "best in class" providers to drive internal improvements.
- Further develop the use of learner destination, progression and essential skills distance-travelled data as a measure of student success.

### 3. CURRICULUM FOR PROGRESSION

The College will ensure its students are equipped with the skills, knowledge and experiences, as well as the qualifications, to maximise their progression opportunities into sustainable employment, further education or higher education. To achieve this, the College will aim to:

- Design learning programs that combine relevant vocational/academic qualifications with literacy, numeracy and other employability skills development to enable learners to contribute effectively to their community and achieve their aspirations.
- Strengthen sector-referencing activities in curriculum design to ensure its relevance and continued flexibility.
- Articulate clear progression pathways across the College network of campuses, linking them closely to career pathways.
- Support staff to keep abreast of pedagogical and sector developments to inform curriculum design and delivery.
- Develop and promote vocational centres of excellence in curriculum areas where the College excels.

# BWRIADAU STRATEGOL-PARHAD

# STRATEGIC INTENTIONS CONTINUED

## 4. MENTERGARWCH AC ARLOESED

Bydd y Coleg yn ceisio cynyddu'r incwm a gaiff o ffynonellau anllywodraethol er mwyn galluogi iddo barhau â'i waith, dal i dyfu ac ateb anghenion y dalgyrch ehangach. Bydd y Coleg yn cyflawni hyn drwy:

- Osod targedau a fydd yn her o ran cynyddu incwm anllywodraethol, mewn meysydd fel recriwtio rhyngwladol, nawdd, contractau allanol a hyfforddiant diwydiannol.
- Parhau i greu diwylliant o fentergarwch ac arloesedd ymysg y staff a'r myfyrwr.
- Adolygu'r Strategaeth Cysylltu â Chyflogwyr fel y gall y Coleg ateb anghenion cyflogwyr yn awr ac yn y dyfodol, yn effeithlon ac yn effeithiol.
- Cynorthwyo campysau'r Coleg i ymateb i anghenion penodol cyflogwyr, gan roi sylw arbennig i sectorau sy'n datblygu ac yn tyfu.

## 5. COLEG AR GYFER Y GYMUNED

Bydd y Coleg yn gweithio mewn partneriaeth gyda rhanddeiliaid eraill yn siroedd Conwy, Dinbych a Gwynedd i gynorthwyo cymunedau ac unigolion i gyflawni eu hamcanion. Mae'r meysydd datblygu penodol yn cynnwys:

- Parhau i fuddsoddi mewn Addysg Oedolion ac Addysg Gymunedol, gan roi sylw arbennig i sgiliau sylfaenol, cyflogadwyedd a mentergarwch.
- Gweithio mewn partneriaeth gydag ystod eang o bartneriaid er mwyn cynllunio a chyflwyno darpariaeth addas, gan gynnwys prosiectau a chynlluniau ar y cyd.
- Darparu cyfleoedd dysgu i'r rhai sydd o dan fwyaf o anfantais yn ein cymunedau, gan ganolbwyntio ar y wardiau mwyaf difreintiedig yn y tair sir.
- Parhau i gynyddu'r cyfleoedd dilyniant sydd ar gael i ddysgwyr yn y Cymunedau Dysgu a'r tu hwnt iddynt.

## 6. AMGYLCHEDD DYSGU AR GYFER YR 21<sup>ain</sup> GANRIF

Nod Coleg Llandrillo Cymru yw darparu amgylchedd dysgu diogel sy'n cymhell ac yn ysbrydoli a hefyd yn cyfoethogi profiadau'r myfyrwr a gwneud iddynt deimlo eu bod yn perthyn. Bydd y Coleg yn parhau i ddatblygu ei amgylchedd dysgu er mwyn iddo allu ateb anghenion yr 21<sup>ain</sup> ganrif. Ei fwriad yn y cynllun hwn yw parhau â'i waith presennol mewn perthynas â:

- Moderneiddio ei wasanaethau, o adeg yr ymholiad cyntaf hyd at yr amser ymadael, er mwyn darparu gwasanaeth cwsmer a fydd yn bodloni disgwyliadau'r myfyrwr yn awr ac yn y dyfodol.
- Gwellu'r arferion gwarchod a lles a mynd ati i gefnogi ffyniant a diogelwch pob dysgwr, yn enwedig dysgwyr ifanc ac oedolion diamddiffyn.
- Sicrhau bod y meysydd swyddogaethol yn cefnogi arferion addysgu a dysgu arloesol ac ysbrydoledig.
- Darparu amgylchedd dysgu hyblyg o'r radd flaenaf sydd ag adeiladau modern, cyfleusterau sy'n unol â safonau diwydiant, ac adnoddau technolegol cyfoes.

## 4. ENTERPRISE AND INNOVATION

The College will seek to increase income from non-government sources to sustain its work and enable it to continue to grow and serve the needs of a wider geographical area. This will be achieved through:

- Setting challenging targets for increasing non-government income in areas such as international recruitment, sponsorship, external contracts and industrial training.
- Continuing to create a culture of enterprise and innovation amongst staff and students.
- Reviewing the employer engagement strategy to ensure that the College is able to meet the current and future needs of employers efficiently and effectively.
- Supporting the College campuses to respond to specific employer needs with a particular emphasis on emerging and growth sectors.

## 5. COLLEGE FOR THE COMMUNITY

The College will work in partnership with other stakeholders in the three counties of Conwy, Denbighshire and Gwynedd to support communities and individuals in achieving their aims. Specific areas for development include:

- The continued investment in and development of Adult and Community Learning with a particular emphasis on basic skills, employability and enterprise.
- Working in partnership with a wide range of partners to plan and deliver suitable provision, including the development of joint projects and initiatives.
- Providing learning opportunities for the most disadvantaged within the community, targeting specifically the most deprived wards within the three counties.
- Continuing to increase progression opportunities available for learners both within Learning Communities and the wider College network.

## 6. LEARNING ENVIRONMENT FOR THE 21<sup>ST</sup> CENTURY

Coleg Llandrillo Cymru aims to provide students with a motivational, inspirational and safe learning environment that enhances the student experience and contributes to their sense of belonging. It will continue to develop its learning environment to ensure it meets the needs of the 21<sup>st</sup> century. The aims for this plan are to continue current work to:

- Modernise service processes, from enquiry to exit, to ensure a "customer" service that meets the expectations of current and future students.
- Enhance safeguarding and wellbeing practices to proactively support the well-being and safety of all learners, particularly young people and vulnerable adults.
- Ensure functional areas support innovative, inspirational teaching and learning practices.
- Provide a first class, flexible learning environment that has a modern estate, industry-standard facilities and resources supported by current technology.

# BWRIADAU STRATEGOL-PARHAD

## STRATEGIC INTENTIONS CONTINUED

### 7. COLEG DWYIEITHOG

Gan bod y Coleg wedi llunio a mabwysiadu Cynllun Iaith Gymraeg newydd, bydd yn parhau i ddatblygu ei wasanaethau Cymraeg a dwyieithog ledled y Coleg mewn dull a fydd yn ymateb i ofnyion pob ardal ac yn hyrwyddo datblygiadau cadarnhaol drwy'r sefydliad cyfan. Yr amcanion allweddol mewn perthynas â'r bwriad strategol hwn yw:

- Gwarchod a datblygu ymhellach y ddarpariaeth gwricwlaidd ddwyieithog a'r gefnogaeth ddwyieithog i ddysgwyr ledled y coleg, gan roi profiadau gwirioneddol wych drwy gyfrwng y Gymraeg ac yn ddwyieithog i nifer gynyddol o fyfyrwr.
- Sicrhau bod gweithgareddau corfforaethol allanol y Coleg yn gyfan gwbl ddwyieithog, ac yn sgil hynny, gynyddu'r gwasanaeth dwyieithog a fydd ar gael ledled y Coleg.
- Ymroi i ddatblygu natur ddwyieithog gweithgareddau mewnol y Coleg, a hyd y bo modd, cynnal natur Gymraeg y weinyddiaeth fewnol yn ardal Meirion-Dwyfor.
- Datblygu ymhellach y gwasanaethau a'r arweiniad a roir i sefydliadau eraill ym maes dwyieithrwydd.
- Parhau i arwain y sector Addysg Bellach Gymraeg yn y maes datblygiadol a strategol hwn.

### 8. COLEG CYNALIADWY

Bydd y Coleg yn ymroi i wella'r elfen gynaliadwy ym mhob maes. Bydd yn adolygu'r ffordd y mae'n rheoli ei ystâd a'r ffordd y mae'n cynnal ei fusnes, ac o bwys neilltuol i ddyfodol Cymru, bydd yn gwella'r ffordd y mae'n addysgu ei fyfyrwr am gynaliadwyedd. Bydd yn:

- Cynnal ei fusnes drwy gynyddu'r incwm a gaiff o ffynonellau anllywodraethol, drwy gydweithio ag eraill ac uno â sefydliadau er mwyn cael màs critigol.
- Datblygu gweithgareddau cynaliadwy'r Coleg drwy ddefnyddio adnoddau'n gyfrifol, codi adeiladau newydd sy'n gynaliadwy, rhoi cynlluniau carbon isel ar waith, a chynnal safonau lefel 5 y Ddraig Werdd.
- Mewnoli cysyniadau addysg cynaliadwyedd a dinasyddiaeth fyd-eang yng nghwricwlwm pob myfyrwr.
- Elwa ar fentrau blaenllaw fel Canolfan Ynni Adnewyddol a Chynaliadwyedd Cymru (RESCW).
- Datblygu Glynllifon yn gampws 'gwyrd'.

### 7. A BILINGUAL COLLEGE

Following the development and adoption of the new Welsh Language Scheme, the College will continue to develop the Welsh medium and bilingual services available across the network in a way that responds to the requirements of each area and ensures positive developments across the whole organisation. The key objectives for this strategic intention are to:

- Protect and further develop the bilingual curricular provision and learner support across the College, thereby providing an increasing number of learners with an outstanding Welsh medium or bilingual experience at the College.
- Ensure that the outward facing corporate operations at the College are fully bilingual, thereby increasing the bilingual service levels across the College.
- Work to develop the bilingual nature of the College's internal operations and, wherever possible, to maintain the Welsh medium nature of the internal administration in the Meirion-Dwyfor area.
- Further develop the services and guidance provided to other organisations in the field of Bilingualism.
- Continue to lead the Welsh Further Education sector in this area of development and strategy.

### 8. A SUSTAINABLE COLLEGE

The College will actively work towards improving sustainability in all dimensions. It will review the way it manages its own estate, the way it sustains its business operation and, crucially for the future of Wales, improve the way it educates its learners in sustainability issues. It will:

- Sustain the business through increasing income from non-government sources, collaborative practices, and mergers to develop critical mass.
- Develop sustainable College operations through responsible resource use, sustainable new build, low carbon initiatives and maintenance of the Green Dragon level 5 standards.
- Embed the concepts of education for sustainable development and global citizenship into the curriculum for all learners.
- Capitalise on sector-leading initiatives such as Renewable Energy and Sustainability Centre for Wales (RESCW).
- Develop Glynllifon as a "green" campus.



**Coleg Llandrillo Cymru, Rhos**

Ffordd Llandudno  
Llandrillo-yn-Rhos  
Bae Colwyn LL28 4HZ  
Switsfwrdd: **01492 546 666**  
Canolfan Cyngor ac Arweiniad  
**01492 542 338/9**  
[degrees@llandrillo.ac.uk](mailto:degrees@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Llandrillo Cymru, Abergele**

Rhodfa'r Faenol, Abergele,  
Conwy LL22 7HT  
**01745 828 100**  
[abergeleadmissions@llandrillo.ac.uk](mailto:abergeleadmissions@llandrillo.ac.uk)

**Canolfan Ddysgu'r Bae**

47 Ffordd Conwy  
Bae Colwyn LL29 7AW  
**01492 546 666** est. 537

**Coleg Llandrillo Cymru, Dinbych**

Lôn y Goron, Dinbych  
Sir Ddinbych LL16 3SY  
**01745 812 812**  
[denbighadmissions@llandrillo.ac.uk](mailto:denbighadmissions@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Llandrillo Cymru, Rhos**

Llandudno Road  
Rhos-on-Sea  
Colwyn Bay LL28 4HZ  
Switchboard: **01492 546 666**  
Advice & Guidance Centre  
**01492 542 338/9**  
[degrees@llandrillo.ac.uk](mailto:degrees@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Llandrillo Cymru, Abergele**

Faenol Avenue, Abergele,  
Conwy LL22 7HT  
**01745 828 100**  
[abergeleadmissions@llandrillo.ac.uk](mailto:abergeleadmissions@llandrillo.ac.uk)

**Bay Learning Centre**

47 Conwy Road  
Colwyn Bay LL29 7AW  
**01492 546 666** ext. 537

**Coleg Llandrillo Cymru, Denbigh**

Crown Lane, Denbigh,  
Denbighshire LL16 3SY  
**01745 812 812**  
[denbighadmissions@llandrillo.ac.uk](mailto:denbighadmissions@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Meirion-Dwyfor, Dolgellau**

Ffordd Ty'n y Coed, Dolgellau  
Gwynedd LL40 2SW  
**01341 422 827**  
[dolgellau@llandrillo.ac.uk](mailto:dolgellau@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Llandrillo Cymru, Glasdir Llanrwst**

Plas yn Dre, Ffordd yr Orsaf,  
Llanrwst LL26 0DF  
**01492 546 666** est. 723  
[llanrwstadmissions@llandrillo.ac.uk](mailto:llanrwstadmissions@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Meirion-Dwyfor, Glynllifon**

Ffordd Clynnog, Caernarfon  
Gwynedd LL54 5DU  
**01286 830 261**  
[glynllifon@llandrillo.ac.uk](mailto:glynllifon@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Meirion-Dwyfor, Pwllheli**

Penrallt, Pwllheli  
Gwynedd LL53 5EB  
**01758 701 385**  
[pwllheli@llandrillo.ac.uk](mailto:pwllheli@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Meirion-Dwyfor, Dolgellau**

Ffordd Ty'n y Coed, Dolgellau  
Gwynedd LL40 2SW  
**01341 422 827**  
[dolgellau@llandrillo.ac.uk](mailto:dolgellau@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Llandrillo Cymru, Glasdir Llanrwst**

Plas yn Dre, Ffordd yr Orsaf,  
Llanrwst LL26 0DF  
**01492 546 666** ext. 723  
[llanrwstadmissions@llandrillo.ac.uk](mailto:llanrwstadmissions@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Meirion-Dwyfor, Glynllifon**

Ffordd Clynnog, Caernarfon  
Gwynedd LL54 5DU  
**01286 830 261**  
[glynllifon@llandrillo.ac.uk](mailto:glynllifon@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Meirion-Dwyfor, Pwllheli**

Penrallt, Pwllheli  
Gwynedd LL53 5EB  
**01758 701 385**  
[pwllheli@llandrillo.ac.uk](mailto:pwllheli@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Llandrillo Cymru, y Rhyl**

Ffordd Cefndy, y Rhyl,  
Sir Ddinbych LL18 2HG  
**01745 354 797**  
[rhyladmissions@llandrillo.ac.uk](mailto:rhyladmissions@llandrillo.ac.uk)

**Pwynt Busnes, Llanelwy**

Coleg Llandrillo Cymru  
Uned 6, Ffordd Richard Davies  
Parc Busnes Llanelwy  
Llanelwy, Sir Ddinbych  
LL17 0LJ  
**0845 4 50 59 60**  
[businesspoint@llandrillo.ac.uk](mailto:businesspoint@llandrillo.ac.uk)

**Pwynt Busnes, Dolgellau**

Coleg Meirion-Dwyfor  
Ffordd Ty'n y Coed  
Dolgellau, Gwynedd  
LL40 2SW  
**0845 4 50 59 60**  
[businesspoint@llandrillo.ac.uk](mailto:businesspoint@llandrillo.ac.uk)

**Coleg Llandrillo Cymru, Rhyl**

Cefndy Road, Rhyl,  
Denbighshire LL18 2HG  
**01745 354 797**  
[rhyladmissions@llandrillo.ac.uk](mailto:rhyladmissions@llandrillo.ac.uk)

**Business Point, St Asaph**

Coleg Llandrillo Cymru  
Unit 6, Ffordd Richard Davies  
St Asaph Business Park  
St Asaph, Denbighshire  
LL17 0LJ  
**0845 4 50 59 60**  
[businesspoint@llandrillo.ac.uk](mailto:businesspoint@llandrillo.ac.uk)

**Business Point, Dolgellau**

Coleg Meirion-Dwyfor  
Ffordd Ty'n y Coed  
Dolgellau, Gwynedd  
LL40 2SW  
**0845 4 50 59 60**  
[businesspoint@llandrillo.ac.uk](mailto:businesspoint@llandrillo.ac.uk)

**RYDYM AR: / FIND US AT:**



[facebook.com/colegllandrillo](https://www.facebook.com/colegllandrillo)



[twitter.com/colegllandrillo](https://twitter.com/colegllandrillo)